

CODE OF CONDUCT

Wir, die RCP Ranstadt GmbH sind ein Teil der Gesellschaft.

Wir wollen das faire und offene Miteinander und die Einhaltung von Ethikansprüchen in unserem Unternehmen und mit unseren Partnern leben und fördern.

Wir sind davon überzeugt, dass ein korrekter, menschlicher Umgang ein sehr wichtiger Grundstein für unseren Erfolg ist.

Wir haben einen hohen Anspruch an unseren Umgang mit uns und unserer Umwelt und dies bringen wir in den Soft Skills, die als Grundlage für ein Verständnis unserer Persönlichkeit und unseres Anspruches in jeder Stellenbeschreibung zu finden sind, zum Ausdruck.

Wir verpflichten uns zur Einhaltung der Gesetze

- Die gesetzlichen Bestimmungen sowie alle gültigen Gesetze, Normen und sonstige Vorschriften werden von uns eingehalten.

Wir verpflichten uns zur Einhaltung der IFS-HPC Anforderungen

- Wir orientieren und verpflichten uns gegenüber den IFS Standards.

Wir achten die Grundrechte der Mitarbeiter

- Wir behandeln alle Mitarbeiter, ungeachtet ihrer Hautfarbe, Rasse, Nationalität, sozialer Herkunft, etwaiger Behinderungen, sexueller Orientierungen, politischer Haltung oder religiöser Überzeugung sowie ihres Alters oder des Geschlechts gleich und wahren damit die Chancengleichheit.
- Wir respektieren die persönliche Würde, Privatsphäre und Persönlichkeitsrechte jedes Einzelnen.
- Wir beschäftigen niemanden gegen seinen Willen. Wir zwingen niemand zur Arbeit.
- Wir dulden keine inakzeptable Behandlung von Arbeitskräften, wie psychische Härte, sexuelle und persönliche Belästigung oder Diskriminierung.
- Wir dulden kein Verhalten (einschließlich Gesten, Sprache und physische Kontakte), das sexuell, Zwang ausübend, bedrohend missbräuchlich oder ausnutzend ist.
- Wir tragen für eine angemessene Entlohnung Sorge und gewährleisten den festgelegten nationalen Mindestlohn.
- Wir halten die im jeweiligen gesetzlich festgelegten maximalen Arbeitszeiten ein.

Wir achten auf die Gesundheit und Sicherheit der Mitarbeiter

- Wir tragen die Verantwortung für die Gesundheit und Sicherheit gegenüber unseren Mitarbeitern.
- Wir sind bemüht, Risiken einzudämmen und sorgen für bestmögliche Vorsorgemaßnahmen gegen Unfälle und Berufskrankheiten.
- Darüber hinaus schulen wir regelmäßig, um sicherzustellen, dass alle Mitarbeiter beim Thema Arbeitssicherheit fachkundig sind.

Wir lehnen jegliche Form von Kinderarbeit sowie ausbeuterischen Arbeitspraktiken ab

- Wir lehnen jede Form von Kinderarbeit oder Ausbeutung ab.
- Wir sehen das Menschenleben, die Freiheit und die körperliche sowie geistige Unversehrtheit des Menschen als höchstes Gut.
- Wir erwarten von unseren Partnern im In- und Ausland das gleiche Verständnis. Eine Zusammenarbeit mit Partnern, die gegen diese Grundsätze verstoßen, ist für uns völlig und zu jeder Zeit ausgeschlossen.

Wir verpflichten uns dem Arbeits- und Umweltschutz

- Wir gefährden weder uns noch unsere Umwelt.
- Wir vermeiden proaktiv Unfälle und wollen hierdurch Verletzungen oder gar körperliche Einschränkungen unserer Mitarbeiter ausschließen.
- Hierzu haben wir im Einklang mit dem Management und aller Mitarbeiter ein „Zero Tolerance“ Konzept ins Leben gerufen. Für die Einhaltung der Regeln aus diesem Konzept ist jeder verantwortlich und jeder Mitarbeiter hat Weisungsbefugnis.
- Wir halten die gesetzlichen Normen und internationale Standards hinsichtlich des Umweltschutzes ein.
- Wir minimieren Umweltbelastungen und verbessern den Umweltschutz kontinuierlich.
- Wir gehen schonend mit den uns zur Verfügung stehenden Ressourcen um.

Wir legen auch in unserer Lieferkette Wert auf dieselben Grundsätze

- Wir fördern, soweit angemessen, die Einhaltung der Inhalte des „Code of Conduct“ bei unseren Lieferanten.
- Wir halten die Grundsätze der Nicht-Diskriminierung bei der Lieferantenauswahl und beim Umgang mit den Lieferanten ein.
- Wir verpflichten uns keine Materialien oder Rohstoffe zu beziehen, die entweder aus Konfliktgebieten stammen oder unter Missachtung von Mindeststandards zum Schutz der Menschen, Tiere oder Umwelt stammen. Hierzu zählen auch Tierversuche jeglicher Art.

Unsere Wertvorstellungen

Integrität

- Wir als RCP Ranstadt stehen zu unseren Wertvorstellungen. Wir sind im Umgang mit unserer Umwelt, Kunden, Mitarbeitern, Kollegen, und Vorgesetzten stets höflich, offen und vertrauensvoll.

Passion

- Wir verfolgen unsere Aufgaben und Ziele mit Leidenschaft und Biss.
- Wir haben Spaß durch Erfolg und motivieren damit uns und unsere Umwelt.

Continuous Self Improvement

- Wir verbessern ständig und unsere Erfolge sind messbar. Wir hinterfragen uns und sind offen für Veränderungen.
- Wir passen uns an sich ständig veränderten Anforderungen an.

Struktur und Nachhaltigkeit

- Wir sind systematisch in unserer Denk- und Vorgehensweise. Wir geben nicht auf und lassen nicht nach.

Auf Basis unseres Selbstverständnisses wollen wir wichtige Bereiche des Geschäftsgebarens nennen und unsere Einstellung und unseren Anspruch dazu erläutern. Dies soll jedem unserer Partner ein klares Verständnis unserer ethischen Ansprüche vermitteln.

Ranstadt, den 20.07.2015
Ort, Datum



Unterschrift: General Manager Karl Koob